



KUINKA PITÄÄ TEHOKAS TYÖKALUPAKKI- KESKUSTELU

MIKÄ ON TYÖKALUPAKKI-KESKUSTELU?

Työkalupakki-keskustelut ovat lyhyitä keskustelutuokioita, jotka mahdollistavat sinun ja työntekijöidesi tutkia työmaallesi ominaisia riskejä ja turvallisuuskysymyksiä. Keskustelujen tulisi keskittyä yhteen aiheeseen. Työkalupakki-keskustelun tulisi olla säännöllinen tapahtuma oppimisen ahvistamiseksi ja työntekijöiden sitoutumisen saavuttamiseksi.

IPAF TYÖKALUPAKKI-KESKUSTELUT

IPAF:n työkalupakki-keskustelut keskittyvät keskeisiin kysymyksiin liikkuvien nostotyötelineiden (MEWP) sekä mastokiipeilytyötelineiden (MCWP) tai nosturien käytössä. Keskustelut rakentuvat Andy Access -kampanjan (www.ipaf.org/andyaccess) kautta korostettujen turvallisuusviestien pohjalle, ja nämä julisteet muodostavat osan tiedotusta. On suositeltavaa, että näitä julisteita käytetään koko työmaallasi turvallisuusviestien vahvistamiseksi.

TYÖKALUPAKKI-KESKUSTELUN VALMISTELU

Valmistautuminen on avain tehokkaan työkalupakki-puheen pitämiseen. Aloita lataamalla työkalupakki-puhe ja siihen liittyvä Andy Access -turvallisuusjuliste. Harkitse lisätutkimuksen tekemistä käyttämällä hyödyllisten viitteiden osiota jokaisen työkalupakki-puheen lopussa.

Ymmärrä aihe ja työkalupakki-keskustelun välittämät asiat. Yleisösi ei halua, että sitä luennoidaan.

KENEN TULEE TIETÄÄ?

Tämä "Miten"-asiakirja koskee:

- Henkilöstöä, joka on vastuussa työkalupakki-keskustelujen pitämisestä työntekijöilleen;
- Työmaan johtajia ja valvojia, joissa MEWP-laitteita on käytössä.

Mieti yleisöäsi ja sitä, miten välität työkalupakki-puheen sisältämän tiedon. Saatat joutua muuttamaan lähestymistapaasi yleisön, työmaiden tai aiheen mukaan.

Tee työkalupakki-puheesta vuorovaikutteinen ja sitouta yleisösi aktiivisesti – esittelyt ja käytännön esimerkit ovat tehokkaita tapoja, joilla työntekijäsi muistavat sen.

VINKKEJÄ TEHOKKAASEEN ESITTÄMISEEN

- Selitä, miksi pidät työkalupakki-puheen ja miten tämä liittyy työntekijöihisi ja nykyiseen työmaahan. Voit myös keskittyä heidän henkilökohtaiseen agendaansa (esim. kaikki haluavat päästä kotiin perheidensä luo päivän päätteeksi).
- Pysy aiheessa ja pidä se yksinkertaisena – yleisösi muistaa tarinat ja esimerkit paremmin kuin lukuisat tilastot.
- Pidä ryhmä pienenä ja vuorovaikutteisena.
- Puhu ja sitten kuuntele työntekijöitäsi, työkalupakki-puheet ovat kaksisuuntainen viestintäprosessi.
- Avoimet kysymykset ovat erinomainen tapa lisätä sitoutumista ja hankkia ideoita työntekijöiltäsi.
- Pysy positiivisena!

HYVÄ VINKKI

Työkalupakki-keskustelun harjoittelu parantaa sen viestin välittämistä.

HYÖDYLLISIÄ VIITTEITÄ

- IPAF:n Resurssikeskus (www.ipaf.org/resources)
- IPAF:n YouTube-videot (www.youtube.com/user/IPAForg)